



PROVINCIA DI BIELLA
COMUNE DI SALUSSOLA

AREA AMMINISTRATIVA

NUMERO 91

DATA 20/12/2023

OGGETTO:

**SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DECORRENZA GENNAIO 2023 AREA OPERATORI ESPERTI
LAVORI PUBBLICI E AREA ISTRUTTORI SEGRETERIA
DEMOGRAFICI- APPROVAZIONE BANDO E MODELLO DI
DOMANDA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il bilancio di previsione 2023/2025 adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 22 dicembre 2022 e successive variazioni e modificazioni adottate in sede di Consiglio Comunale e di Giunta Comunale poi ratificate ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del d.lgs. 267/2000;

VISTO il Documento Unico di Programmazione Semplificato adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 22 dicembre 2022;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione annualità 2023 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 28 dicembre 2022 con cui sono stati attribuiti a ciascun Responsabile di Servizio individuato i propri capitoli di spesa per l'attuazione degli indirizzi politici disposti in sede Consigliare;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31/03/2023 di nomina della delegazione trattante di parte datoriale;

VISTE:

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 25.01.2023 ad oggetto "Approvazione piano annuale degli obiettivi e delle performance – 2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 31.05.2023, esecutiva, relativa all'adozione PIAO "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025" – Annualità 2023;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con d.lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2022;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022;
- la delibera della Giunta Comunale n. 76 del 15.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE – FES 2023, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;
- la determinazione n. 29 del 26.04.2023 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di

contratto collettivo Decentrato integrativo normativo del personale non dirigente del Comune di Salussola per il triennio 2023-2025;

- il Revisore unico ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL e dell'art. 401-bis del d.lgs. 165/2001 e rubricato al protocollo interno n. 5932 del 28/11/2023;
- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 82 del 01/12/2023 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria professionale;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CCDI dell'Ente, siglato con ultima firma in data 20/12/2023, che tratta della disciplina per il riconoscimento dell'istituto delle progressioni economiche;

VISTO altresì l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23 comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale è definita in sede di contrattazione decentrata a cadenza annuale, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

EVIDENZIATO che, con il contratto collettivo nazionale integrato sottoscritto in data 16 novembre 2022, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

PRESO ATTO dell'accordo decentrato sull'utilizzo del fondo 2023 con cui si definisce una progressione nell'annualità 2023 dell'area OPERATORI ESPERTI e una progressione nell'annualità 2023 dell'area ISTRUTTORI;

RITENUTO di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente di almeno il 50 per cento del personale dell'Ente e comunque fino alla concorrenza delle somme stanziata tale scopo;
- dare atto che oggetto di valutazione sarà il dato medio delle valutazioni dell'ultimo triennio (2020-2021- 2022), secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato nell'Ente;

VISTA la legge 241/1990 e nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

VISTO il d.lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento di Contabilità interno;

VISTO il decreto sindacale di nomina a Responsabile del Servizio in intestazione ai sensi dell'articolo 107 e 109 del d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATI:

- il CCNL 31 marzo 1999;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004;

- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022;
- la disciplina sulle progressioni economiche orizzontali del personale, contenuta nel CCDI siglato in ultima firma in data 20/12/2023;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 6bis della legge 241/1990 e dell'articolo 1 comma 9 lettera e) della legge 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al RUP e al Responsabile del Servizio in ragione del presente provvedimento;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'art.147bis dal d.lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere contabile favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 147bis del d.lgs. 267/2000;

PRESO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario come previsto dall'articolo 151 comma 4 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. per le ragioni già indicate, di indire la selezione per l'attribuzione del differenziale economico in favore del personale avente diritto – area operatori esperti e del differenziale economico in favore del personale avente diritto – area istruttori.
2. di approvare il Bando per l'attribuzione del differenziale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale di almeno il 50 per cento del personale avente diritto.
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale.

4. di dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative alla selezione cade il decimo giorno dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online e sito istituzionale, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile.
5. di procedere alla pubblicazione del bando in oggetto nella sezione del sito internet comunale "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" come previsto dall'art. 19 del d.lgs. 33/2013.
6. a norma dell'art. 8 della legge 241/1990 si rende noto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Natalie DOLFI.
7. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.
8. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 147bis dal d.lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente DOLFI NATALIE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Salussola.