

Comune di Salussola

Regione Piemonte Provincia di Biella

AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE EX CAT. C POLIZIA LOCALE – VERBALE DELLA COMMISSIONE IN MERITO AL COLLOQUIO.

L'anno 2023 il giorno 4 ottobre alle ore 16.00 si è riunita presso la sede municipale del Comune di Salussola, la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di un posto di Istruttore ex cat. C a tempo pieno e indeterminato da assegnare all' Area Polizia Locale.

La Commissione Esaminatrice è stata nominata con determinazione del Segretario Comunale n. 58 del 14/09/2023;

Sono presenti i Sigg.:

- Presidente: dott. Claudio Riccardo GIACHINO, Segretario Comunale
- Commissario: Massimiliano Ciceri – Categoria D3 Responsabile P.O. Area Polizia Locale del Comune di Pombia;
- Commissario verbalizzante: Natalie Dolfi – categoria D1 Responsabile P.O. Area Amministrativa/Demografica del Comune di Salussola;

La Commissione verificata la sua regolare costituzione prende cognizione della documentazione relativa alla selezione in esame, ed in particolare:

- n. 68 del 09/11/2022 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- n. 67 del 09/11/2022 è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 aggiornato a seguito dell'approvazione del rendiconto 2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 23 maggio 2023;
- n. 33 del 31/05/2023 con la quale è stato approvato il PIAO (Piano integrato delle attività ed organizzazione 2023/2025);
- L'avviso pubblico, approvato con determinazione n. 55 del 24/10/2023, eseguibile ai sensi di legge, con il quale è stato reso noto che si procedeva alla apertura dei termini per la procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto di Istruttore ex cat. C a tempo pieno e indeterminato da assegnare all' Area Polizia Locale, ai sensi dell'art.30 del d.lgs. 165/2001.

- Del contenuto dell'avviso di mobilità pubblicato sino alla data del 13.09.2023.

Successivamente la Commissione accerta altresì che:

- L'avviso di selezione per la mobilità volontaria è stato regolarmente pubblicato all'Albo pretorio online per 30 gg. Consecutivi nonché sul sito web del Comune di Salussola alla sezione Amministrazione Trasparente;
- Nel termine prescritto è pervenuta n. 1 domanda di mobilità e precisamente:

Nr.	Candidato
1	ALESSIO SANTI

I componenti della Commissione presa visione del nominativo del candidato ammesso dichiarano che, ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C., non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, nonché tra essi stessi.

La commissione procede quindi al colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire ed in particolare: esperienza lavorativa, motivazioni al trasferimento, professionalità acquisita, possibilità di inserimento e di adattabilità al contesto lavorativo e competenze informatiche, dando atto che per la valutazione del colloquio avrà a disposizione massimo 20 punti e il medesimo si riterrà superato con un punteggio minimo di 21/30. Ai fini della scelta dei candidati si procederà all'assegnazione di un punteggio così definito:

- curriculum lavorativo relativo alla posizione da ricoprire fino ad un massimo di 10 punti;
- colloquio fino ad un massimo di 20 punti.

Esame del curriculum professionale

La Commissione prende atto del curriculum professionale dei candidati, attribuendo i seguenti punteggi:

Nr.	Candidato	Punteggio
1	ALESSIO SANTI	7

La commissione procede quindi ai colloqui, chiamando i candidati in ordine alfabetico, così come previsto nel bando di selezione:

Esame del candidato: ALESSIO SANTI

Alle ore 16,15, terminate le operazioni preliminari, la Commissione procede all'esame del candidato, che, come indicato nell'avviso di mobilità, avviene mediante un colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire ed in particolare:

- Motivazione in ordine alla decisione di partecipare alla selezione di mobilità;

- Il ruolo che svolge all'interno dell'Ente per il quale lavora;
- Le esperienze lavorative possedute;
- Grado di conoscenza in ambito materia di pubblici esercizi, articolo 193 CdS, notifiche 140 cpc;
- Esperienza curriculare

Il colloquio termina alle ore 16,40.

La Commissione invita il candidato ad allontanarsi ed i componenti sulla scorta del colloquio sostenuto dal medesimo attribuiscono alla candidata una valutazione di 15/20.

A seguito del colloquio la commissione procede quindi ad attribuire i seguenti punteggi di valutazione ripartendo i 30 punti a disposizione nel seguente modo:

Cognome/Nome	Curriculum lavorativo	Colloquio
Alessio SANTI	7	15

A conclusione la Commissione elabora la seguente graduatoria:

Nr.	Nominativo	Punti Totali
1^ classificato	Allessio SANTI	22/30

Alle ore 16,45 si chiude la seduta e gli atti sono rimessi al Responsabile del servizio per gli adempimenti conseguenti.

Della seduta si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene confermato e sottoscritto come appresso.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

F.to Massimiliano CICERI

F.to Dott. Claudio Riccardo GIACHINO

F.to Natalie DOLFI