



PROVINCIA DI BIELLA
COMUNE DI SALUSSOLA

AREA AMMINISTRATIVA

NUMERO 62

DATA 09/06/2022

OGGETTO:

OGGETTO: Selezione comparativa, per titoli, per il reclutamento di una figura professionale di " Istruttore Direttivo " Cat. D, Area Amministrativa, mediante progressione verticale - Approvazione del verbale della commissione .

- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 28.10.2015;
- VISTO il D.Lgs. 118 del 23.06.2011, integrato con il D.Lgs. n. 126 del 10.08.2014, e successive modifiche;
- VISTA la Legge n. 241 del 07.08.1990 e ss.mm.ii;
- VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;

VISTA:

La deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 22.12.2021 - All'oggetto: "Determinazioni in merito alle posizioni organizzative dei Responsabili di Aree e Servizi per l'anno 2022"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale N. 18 del 09.02.2022 avente ad oggetto “ Modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno personale 2020- 2022 e piano occupazionale 2022, adottato in esecuzione dell’Art. 33, comma 2, del DL. 34/2019 “ si vuole procedere al reclutamento come segue:

- In conto anno 2022, n.1 assunzione, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ai sensi dell’Art. 52, comma 1 del D.Lgs 165/2001 così prevista :
 - N.1 “ Istruttore Direttivo – Cat. D1- Area Amministrativa;

VISTO il D.Lgs 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

RICHIAMATE:

- La Determinazione N. 54 del 27.04.2022 con la quale veniva indetta la selezione comparativa , per titoli, ai sensi dell’Art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 15/2001, così come sostituito dall’Art. 3, comma 1 della L. 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del “ Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, il quale prevede : “ (omissis) ... Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti (omissis)”;
- La Determinazione N. 56 del 18.05.2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice ;
- La Determinazione N. 58 del 19.05.2022 con la quale si prendeva atto che nei termini di pubblicazione dell’avviso di selezione, è pervenuta una domanda, protocollata al n. 2617 del 28.04.2022, da parte della dipendente Dolfi Natalie e che la stessa risultava completa delle dichiarazioni e degli allegati necessari, nonché dei requisiti richiesti per l’accesso alla selezione comparativa; con la stessa determina la dipendente veniva ammessa alla selezione;

CONSIDERATO che in data 08.06.2022 si è riunita la Commissione, la quale ha valutato che la dipendente ha superato la procedura con un punteggio complessivo di 59,66 punti ;

VISTO il verbale della Commissione di cui sopra, allegato sub "A" al presente atto per farne parte integrante sostanziale;

RITENUTO di dar corso agli adempimenti conseguenti;

VISTE le attestazioni di regolarità del procedimento e correttezza e regolarità dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/000;

DETERMINA

- 1) Di approvare le premesse di cui sopra, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare il verbale della Commissione di valutazione, allegato sub "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da cui risulta che la dipendente Dolfi Natalie ha superato la procedura di valutazione con un punteggio complessivo di 59,66 punti;
- 3) Di dar corso agli adempimenti successivi per l'inquadramento della dipendente nel profilo professionale di " Istruttore Direttivo " – Categoria D, posizione economica D1, da assegnare all'Area Amministrativa;

ATTESTA

Il Sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis, c.1, D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.ii., attesta la conformità tecnica in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa in fase preventiva di formazione della presente determinazione, nonché la compatibilità monetaria, ovvero la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, c.1. lett. a), Punto 2 del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni in L. n. 102/2009.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

***Firmato digitalmente* CHIODA Manuela**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Salussola.

