



PROVINCIA DI BIELLA
COMUNE DI SALUSSOLA

AREA AMMINISTRATIVA

NUMERO 58

DATA 19/05/2022

OGGETTO:

Selezione comparativa, per titoli, per il reclutamento di una figura professionale di "Istruttore Direttivo" Cat. D, Area Amministrativa, mediante progressione verticale: istruttoria domande pervenute

- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 28.10.2015;
- VISTO il D.Lgs. 118 del 23.06.2011, integrato con il D.Lgs. n. 126 del 10.08.2014, e successive modifiche;
- VISTA la Legge n. 241 del 07.08.1990 e ss.mm.ii;
- VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;

VISTA:

La deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 22.12.2021 - All'oggetto: "Determinazioni in merito alle posizioni organizzative dei Responsabili di Aree e Servizi per l'anno 2022"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale N. 18 del 09.02.2022 avente ad oggetto “ Modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno personale 2020- 2022 e piano occupazionale 2022, adottato in esecuzione dell’Art. 33, comma 2, del DL. 34/2019 “ si vuole procedere al reclutamento di n.1 assunzione, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ai sensi dell’Art. 52, comma 1 del D.Lgs 165/2001 “ Istruttore Direttivo – Cat. D1- Area Amministrativa;

TENUTO CONTO che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 02.03.2022 avente ad oggetto “Modifica Regolamento degli Uffici e dei Servizi” è stato inserito nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi i criteri per poter effettuare la procedura comparativa prevista dall’art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021, disciplinata con l’ Art. 74/Bis — Progressione di carriera mediante Progressione Verticale;

VISTO il D.Lgs 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

CONSIDERATO in modo particolare l’Art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 15/2001, così come sostituito dall’Art. 3, comma 1 della L. 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del “ Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, il quale prevede : “ (omissis) ... Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti (omissis)”;

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, dai principi di cui all’art. 35, D.Lgs 165/2001 e dal “ Regolamento degli Uffici e Servizi “ che con deliberazione G.C. n. 21 del 02.03.2022 è stato modificato, uniformando la disciplina interna con la normativa nazionale vigente, mediante l’introduzione dell’Art. 74/bis ;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale, di cui all’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 165/2021, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell’ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria, preventiva al reclutamento, ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs 165/2001;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali/ Regioni Autonomie Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

RICHIAMATA la deliberazione del C.C. n. 14 del 23.03.2022 che approva il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024, nonché la deliberazione C.C. n. 13 del 23.03.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 ;

VISTO il D.Lgs 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali ;

CONSIDERATO che con Determinazione Area Amministrativa n. 54 del 27.04.2022 è stata indetta la selezione comparativa di cui sopra;

DATO ATTO che l’avviso è stato pubblicato all’Albo Pretorio dal 27.04.2022 al 12.05.2022 n. reg. 275 e alla sezione Amministrazione Trasparente;

VISTO che entro il termine è pervenuta n. 1 domanda, protocollata al n. 2617 del 28.04.2022 della dipendente DOLFI Natalie;

VERIFICATO che, dall'istruttoria effettuata, la domanda di ammissione risulta pervenuta entro i termini, trasmessa nella modalità prevista, correttamente sottoscritta e completa delle dichiarazioni e degli allegati necessari;

VERIFICATO, altresì, il possesso dei requisiti di accesso per la partecipazione alla procedura comparativa;

RITENUTO, pertanto, opportuno ammettere la domanda pervenuta, prot. n. 2617 del 28.04.2022 alla procedura comparativa in premessa;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto che, con riferimento all'avviso di selezione comparativa, per titoli, per la progressione verticale per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat. D, Area Amministrativa, indetta con Determinazione Area Amministrativa n. 54 del 27.04.2022, è pervenuta n. 1 domanda, protocollata al n. 2617 del 28.04.2022 della dipendente DOLFI Natalie;
- 2) Di prendere atto che la domanda di ammissione risulta pervenuta entro i termini, trasmessa nella modalità prevista, correttamente sottoscritta e completa delle dichiarazioni e degli allegati necessari;
- 3) Di prendere atto della verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso alla selezione comparativa;
- 4) Di procedere all'ammissione alla selezione comparativa della dipendente che ha presentato la domanda n. prot. 2617 del 28.04.2022 della dipendente DOLFI Natalie;
- 5) Che la pubblicazione della presente determina all'Albo pretorio e nell'Amministrazione Trasparente sezione bandi di concorso, avrà valore di notifica a tutti gli effetti;
- 6) Di avviare la procedura di valutazione che si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall' Art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 15/2001, così come sostituito dall'Art. 3, comma 1 della L. 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e disciplinati dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune;

ATTESTA

Il Sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis, c.1, D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.ii., attesta la conformità tecnica in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa in fase preventiva di formazione della presente determinazione, nonché la compatibilità monetaria, ovvero la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, c.1. lett. a), Punto 2 del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni in L. n. 102/2009.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato digitalmente CHIODA Dott.ssa Manuela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Salussola

