



COMUNE DI SALUSSOLA

✉ P.zza Garibaldi 1 13885 SALUSSOLA - ☎ 0161/998124 FAX 997276 - C.F. 81065860025

E- Mail elettor.salussola@ptb.provincia.biella.it

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N.1/2019

OGGETTO : Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'Art. 15, c.2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.

In data 15.05.2019 il nucleo di Valutazione ha proceduto alla valutazione del peso relativo di ciascuna delle posizioni organizzative, così come previsto dall'art. 15, comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018, ai sensi del Regolamento per l'Area delle posizioni Organizzative dell'Ente, approvato con deliberazione G.C. n. 33 dell'08.05.2019.

Il Nucleo, in applicazione del citato Regolamento, ha determinato la graduazione delle posizioni in oggetto, come da schede allegate sub "A", sulla base della vigente struttura organizzativa, approvata dall'Ente con deliberazione G.C. N. 27 del 17.04.2019.

Sinteticamente viene riportata nella tabella sottostante la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative :

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO
Servizio Amministrazione generale/Segreteria	63,00 su 100
Servizio Demografico/Elettorale	61,50 su 100
Servizio Economico Finanziario	72,50 su 100
Servizio Tecnico	72,00 su 100
Servizio Polizia Locale/Commercio	69,60 su 100

I compensi di posizione da attribuire dovranno tenere conto del peso delle Posizioni nel modo indicato nella tabella e secondo quanto stabilito dal regolamento per l'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente, approvato con deliberazione G.C. n. 33 dell'08.05.2019 .

L'indennità proposta dall'Amministrazione dovrà prevedere un'oscillazione compresa tra un importo minimo e massimo in base alle risorse disponibili dell'Ente e conforme a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.

Allegato A : Schede pesatura posizioni organizzative

IL SINDACO
(Carlo CABRIO)



Il Nucleo di Valutazione

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Carmen CARLINO)

Carmen Carlino

Allegato A) Scheda pesatura posizioni organizzative

SERVIZIO POLIZIA LOCALE/COMMERCIO – CAT. D.

Fattori di valutazione	Peso	Item di valutazione	Valutazione	Media Valutazione item	Peso * media valutazione item
A) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	60%	A1. Processi operativi di competenza	70	56	33,60
		A2. Risorse umane assegnate	50		
		A3. risorse economiche assegnate	40		
		A4. Tipologia e frequenza delle relazioni (*):	60		
		a. Relazioni interne	60		
		b.2 Relazioni esterne	60		
		A5) Livello di Integrazione con altri uffici/servizi	60		
B) RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA	40%	B1- Grado Responsabilità civile	90	90	36
		B2- Responsabilità economico gestionale	90		

TOTALE: 69,60

* da questo fattore dovrà risultare un solo punteggio che deriverà dalla media aritmetica dei sottofattori.

Allegato A) Scheda pesatura posizioni organizzative

SERVIZIO TECNICO – CAT. D.

Fattori di valutazione	Peso	Item di valutazione	Valutazione	Media Valutazione item	Peso media valutazione item
A) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	60%	A1. Processi operativi di competenza	70	60	36
		A2. Risorse umane assegnate	30		
		A3. risorse economiche assegnate	70		
		A4. Tipologia e frequenza delle relazioni (*):	60		
		<i>a. Relazioni interne</i>	60		
		<i>b.2 Relazioni esterne</i>	60		
		A5) Livello di integrazione con altri uffici/servizi	70		
B) RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA	40%	B1- Grado Responsabilità civile	80	90	36
		B2- Responsabilità economico gestionale	100		

TOTALE: 72

* da questo fattore dovrà risultare un solo punteggio che deriverà dalla media aritmetica dei sottofattori.

Allegato A) Scheda pesatura posizioni organizzative

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO – CAT. D.

Fattori di valutazione	Peso	Item di valutazione	Valutazione	Media Valutazione item	Peso media valutazione item
A) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	60%	A1. Processi operativi di competenza	70	67,50	40,50
		A2. Risorse umane assegnate	-		
		A3. risorse economiche assegnate	80		
		A4. Tipologia e frequenza delle relazioni (*):	60		
		<i>a. Relazioni interne</i>	60		
		<i>b.2 Relazioni esterne</i>	60		
		A5) Livello di Integrazione con altri uffici/servizi	60		
B) RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA	40%	B1- Grado Responsabilità civile	60	80	32
		B2- Responsabilità economico gestionale	100		

TOTALE: 72,50

* da questo fattore dovrà risultare un solo punteggio che deriverà dalla media aritmetica dei sottofattori.

Allegato A) Scheda pesatura posizioni organizzative

SERVIZI DEMOGRAFICI/ELETTORALE – CAT. C.

Fattori di valutazione	Peso	Item di valutazione	Valutazione	Media Valutazione item	Peso media valutazione item
A) COMPLESSITA ORGANIZZATIVA	60%	A1. Processi operativi di competenza	50	52,50	31,50
		A2. Risorse umane assegnate	-		
		A3. risorse economiche assegnate	10		
		A4. Tipologia e frequenza delle relazioni (*):	80		
		a. Relazioni interne	60		
		b.2 Relazioni esterne	100		
		A5) Livello di Integrazione con altri uffici/servizi	70		
B) RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA	40%	B1- Grado Responsabilità civile	100	75	30
		B2- Responsabilità economico gestionale	50		

TOTALE: 61,50

* da questo fattore dovrà risultare un solo punteggio che deriverà dalla media aritmetica dei sottofattori.

Allegato A) Scheda pesatura posizioni organizzative

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE/SEGRETERIA – CAT. C.

Fattori di valutazione	Peso	Item di valutazione	Valutazione	Media Valutazione item	Peso media valutazione item
A) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	60%	A1. Processi operativi di competenza	70	55	33
		A2. Risorse umane assegnate	-		
		A3. risorse economiche assegnate	30		
		A4. Tipologia e frequenza delle relazioni (*):	60		
		<i>a. Relazioni interne</i>	60		
		<i>b.2 Relazioni esterne</i>	60		
		A5) Livello di Integrazione con altri uffici/servizi	60		
B) RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA	40%	B1- Grado Responsabilità civile	50	75	30
		B2- Responsabilità economico gestionale	100		

TOTALE: 63

* da questo fattore dovrà risultare un solo punteggio che deriverà dalla media aritmetica dei sottofattori.