



COMUNE DI SALUSSOLA

✉ P.zza Garibaldi 1 13885 SALUSSOLA - ☎ 0161/998124 FAX 997276 - C.F. 81065860025

E- Mail elettor.salussola@ptb.provincia.biella.it

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ANNO 2019

L'anno duemilaventi, il giorno diciotto del mese di giugno, nell'Ufficio del Sindaco del Comune di Salussola si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, costituito e nominato con Deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 24.10.2018, composto da :

- *Carlo CABRIO – Sindaco – in sostituzione il Vice Sindaco Valter POZZO*
- *CARLINO Dr.ssa Carmen – Segretario Comunale*

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO il D.lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:

1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).
2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.Omissis....."

VISTA la L. 135/2012

Che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutando la performance del personale PO in relazione:

- al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione.
- ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.

Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

- al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.

VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

VISTI gli artt. 198 e 198 bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente e i precedenti verbali con il quale il Nucleo di Valutazione ha valutato le PO per gli anni precedenti;

PREMESSO che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo di Valutazione si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

DATO ATTO che la misura della retribuzione di posizione da erogare ai Responsabili dei Servizi è stata determinata, nell'anno 2019, con decreti del Sindaco nn. 3 – 4 e 5 del 13.05.2019, con riferimento al periodo 21.05.2019 – 31.12.2019 (confermando le indennità del periodo 01.01.2019 – 20.05.2019), e conseguentemente la stessa è stata la seguente :

- Geom. Massimo LACCHIA – Decreto n. 3 del 13.05.2019 – Responsabile del Servizio Tecnico - €. 8.000,00 ;
- Rag. Paola ODOMARO – Decreto n. 4 del 13.05.2019 – Responsabile del Servizio Economico Finanziario - €. 8.000,00 ;
- Oscar CLERICO - Decreto n. 5 del 13.05.2019 – Responsabile del Servizio Polizia Locale - €. 7.000,00;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 dei Dipendenti degli Enti Locali il quale prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato deve essere destinata una quota non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'ente ;

VISTE le schede predisposte per la valutazione della Retribuzione di Risultato e relativo calcolo per i dipendenti che ricoprono posizioni organizzative nell'ambito del Comune di Salussola, per l'anno 2019 ;

RITENUTO di assegnare ai dipendenti di cui sopra il seguente punteggio :

▪	Geom Massimo LACCHIA	Punti : 85
▪	Rag. Paola ODOMARO	Punti : 86
▪	Oscar CLERICO	Punti : 81

Come si evince dalle schede nominative allegate ;

VERIFICATO che la valutazione è stata fatta sulla base degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione comunale ;

DATO ATTO che quanto riportato nelle schede allegate al presente atto, risultano le percentuali percentuale della retribuzione di posizione attribuita, così determinate :

- Geom Massimo LACCHIA : percentuale del 20%, pari ad €. 1.600,00 ;
- Rag. Paola ODOMARO : percentuale del 20%, pari ad €. 1.600,00 ;
- Oscar CLERICO: percentuale del 20%, pari ad €. 1.400,00;

DATO ATTO che, per motivi di contenimento della spesa, sono state concordate con il personale le seguenti misure delle indennità :

- Geom. Massimo LACCHIA : €. 1.000,00 ;
- Rag. Paola ODOMARO : €. 1.000,00 ;
- Oscar CLERICO : €. 1.190,00 ,

VISTO ED ESAMINATO

Per quanto sopra si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

- Alla liquidazione della Retribuzione di Risultato ai dipendenti sopra citati, secondo quanto riportato nelle schede allegate al presente atto e con le percentuali ed importi indicati.

Si rinvia il presente verbale al Responsabile del Servizio per la predisposizione della determinazione di liquidazione delle spettanze.

Letto, confermato e sottoscritto

Carlo CABRIO – Sindaco - In sostituzione il VICE SINDACO (Walter POZZO)

: _____

Carmen Dr.ssa CARLINO – Segretario Comunale : _____

