

TABELLA "C"

CRITERI PER IL RIPARTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA					
Categoria "A" personale Tecnico-Manutentivo			Categoria "B" personale Tecnico-Manutentivo		
Parametri	punti assegnabili da 10 a 100	peso %	Parametri	punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	rapporti con colleghi e utenza (*)	10%	A	rapporti con colleghi e utenza (*)	10%
C	rapporti con i superiori (**)	25%	C	rapporti con i superiori (**)	25%
F	manutenzione attrezzature e mezzi in dotazione	10%	F	manutenzione attrezzature e mezzi in dotazione	10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)	25%	D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)	25%
E	posizione economica	20%	E	posizione economica	20%
B	aggiornamento professionale	10%	B	aggiornamento professionale	10%

Categoria "B" personale Amministrativo		
Parametri	punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	rapporti con colleghi e utenza (*)	10%
C	rapporti con i superiori (**)	25%
F	Correttezza di mezzi e strumenti dati in dotazione	10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)	25%
E	posizione economica	20%
B	aggiornamento professionale	10%

Categoria "C"		
Parametri	punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	rapporti con colleghi e utenza (*)	10%
C	rapporti con i superiori (**)	25%
F	economia e correttezza nell'utilizzo degli strumenti in dotazione	10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)	25%
E	posizione economica	20%
B	aggiornamento professionale	10%

Categoria "D"			
Parametri		punti assegnabili da 10 a 100	peso %
A	autonomia operativa		10%
C	Iniziativa e capacità organizzativa		25%
F	preparazione professionale		10%
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		25%
E	posizione economica		20%
B	aggiornamento professionale		10%

SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA' (D1)

DIPENDENTE:

CATEGORIA "A e B" Personale Tecnico-Manutentivo			
parametri		punti assegnabili da 10 a 100	punti assegnati
A	rapporti con colleghi e utenza (*)		
C	rapporto con superiori (**)		
F	manutenzione attrezzature e mezzi in dotazione		
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		
E	posizione economica		
B	aggiornamento professionale		

Legenda

(*) grado di collaborazione disponibilità e armonia espressi nei rapporti con i colleghi e/o nei gruppi di lavoro e/o con l'utenza

(**) grado di maturità e propositività espressa nei rapporti interpersonali con i superiori.

			Punteggio Assegnato
(***) rendimento quantitativo rispetto al lavoro svolto	Puntegg. Max	40	
rendimento qualitativo del lavoro svolto	Puntegg. Max	30	
continuità di applicazione impegno dimostrato nella realizzazione della propria attività	Puntegg. Max	30	
			TOTALE

Il
Dirigente

	SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA'	(D1)	
	DIPENDENTE:		

CATEGORIA "C"			
parametri		punti assegnabili da 10 a 100	punti assegnati
F	economia e correttezza nell'utilizzo degli strumenti in dotazione		
C	rapporto con i superiori (**)		
A	rapporti con colleghi e utenza (*)		
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		
E	posizione economica		
B	aggiornamento professionale		

Legenda			
(*) grado di collaborazione disponibilità e armonia espressi nei rapporti con i colleghi e/o nei gruppi di lavoro e/o con l'utenza			
(**) grado di maturità e propositività espressa nei rapporti interpersonali con i superiori.			
			Punteggio Assegnato
(***) rendimento quantitativo rispetto al lavoro svolto	Puntegg. Max	40	
rendimento qualitativo del lavoro svolto	Puntegg. Max	30	
continuità di applicazione impegno dimostrato nella realizzazione della propria attività	Puntegg. Max	30	
		TOTALE	

Il Dirigente

	SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA'	(D1)	
	DIPENDENTE:		

CATEGORIA "D"			
parametri		punti assegnabili da 10 a 100	punti assegnati
F	preparazione professionale		
C	Iniziativa e capacità organizzativa (**)		
A	autonomia operativa(*)		
D	impegno e qualità della prestazione individuale (***)		
E	posizione economica		
B	aggiornamento professionale		

Legenda

(*) Capacità di proporre azioni di miglioramento finalizzate alla
Risoluzioni di specifici problemi contingenti o strutturali.

(**) Capacità di contribuire alla progettazione, attuazione e
Sviluppo di iniziative volte al conseguimento di obiettivi
Predefiniti.

			Punteggio Assegnato
(***) rendimento quantitativo rispetto al lavoro svolto	Puntegg. Max	40	
rendimento qualitativo del lavoro svolto	Puntegg. Max	30	
continuità di applicazione impegno dimostrato nella realizzazione della propria attività	Puntegg. Max	30	
TOTALE			

Il Dirigente