

COMUNE DI SALUSSOLA
(Provincia di BIELLA)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL FL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: Assemblea sindacale del 18/12/2019 e Delibera di Giunta n. 85 del 30/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott.sa Carmen Carlino e Sindaco Carlo Cabrio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione del Revisore dei Conti Dott. Barberis Rilievi del Revisore dei Conti : esame in corso
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 10.4.2019 con deliberazione della G.C. n.26
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 09.01.2019 delibera G.C. n.2
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto, nel riportare la quantificazione delle risorse destinate alla produttività collettiva per l'anno 2019, si struttura nel dettagliato esame delle risorse stabili e variabili inserite nel fondo e sulla loro distribuzione a seconda delle voci contenute nell'art.67 C.C.N.L. 2016/2018.

Data la complessità della materia, anche alla luce delle novità introdotte dal CCNL FL 2016/2018, l'amministrazione comunale ha affidato l'incarico ad uno studio professionale specializzato, al fine di effettuare la costituzione del fondo in ottemperanza a tutti i dettami normativi, ed ottenere una bozza di utilizzo delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dallo studio Sigauco ed approvata dall'amministrazione con delibera n. 85/2019. Le risorse stabili e variabili sono pari a euro 27.587,00.

Si rimanda alla relazione tecnico giuridica dello Studio Sigauco per quanto non esposto nel presente documento.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse decentrate

FONDO INDISPONIBILE	Anno 2019
Progressioni economiche	17.135,42
Indennità di comparto	3.609,72
TOTALE DESTINAZIONI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	20.745,14
FONDO DISPONIBILE	Anno 2018
Compensi particolari responsabilità	4.050,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio)	720,00
Performance organizzativa	1.693,59
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	27.208,73
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo: Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge - Fondo Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	377,93
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	27.586,66

c) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione delle norme dei precedenti contratti decentrati aziendali (norme finali).

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con quanto contenuto nelle disposizioni che stabiliscono una differenziazione delle retribuzioni in base a criteri di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica una valutazione che tiene conto del grado di raggiungimento dei risultati attesi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CIA non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende il mantenimento della produttività del personale

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

si ritiene utile specificare il dettaglio dei compensi per particolari responsabilità, già destinati pro-quota alle seguenti aree:

€. 1.800,00 area demografica - €1.800,00 area vigilanza - €450,00 area amministrativa, quest'ultima già rapportata a periodo inferiore all'anno

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL FL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n.85 del 30.12.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.209
Risorse variabili	378
Totale	27.587

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, a partire dalle Risorse stabili consolidate (art.67, c.1, CCNL 2016/2018) che ammontano ad €**26.655,66**.

Decurtazione risorse stabili per rispetto art.23 c.2 D.Lgs.75/2017

- €. **855,42**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Importo pari alle Differenze tra gli Incrementi a regime degli Stipendi Tabellari riconosciuti alle Posizioni Economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; - Somma esclusa dal Tetto di cui D.Lgs 75/2017	€. 827,00
CCNL 2016/2018 art. 67 c. 2 lett.A	€. 582,40
Totale risorse stabili non soggette al limite art.23 c.2 D.Lgs 75/2017)	€. 1.409,40

TOTALE RISORSE STABILI..... €. 27.209,64

Sezione II – Risorse variabili

Anche le risorse variabili sono distinte fra quelle soggette al limite art.23 c.2 D.Lgs 75/2017, e quelle non soggette:

SOGGETTE AL LIMITE:

CCNL 2016/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € .1.628,89 (1,2%).

Viene operata l'intera decurtazione di € .1.628,89 per il rispetto dell'art.23 c.2 D.Lgs.75/2017.

NON SOGGETTE AL LIMITE:

Quote per la progettazione e/o incentivi funzioni tecniche art.67 c.3 lett.c CCNL 2016-2018 € . 377,93

TOTALE RISORSE VARIABILI..... €. 377,93

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE..... €. 27.587

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state analizzate nelle sezioni precedenti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.209
Risorse variabili	378
Totale	27.587

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.609,72
Progressioni orizzontali	17.135,42
TOTALE	20.745,14

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.841,52 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità condizioni di lavoro (rischio e disagio)	720,00
Lavoro notturno e festivo	
Compensi particolari responsabilità (art.68, c.2, lett.e) e art.70quinquies c.1 CCNL 2016-2018	4.050,00
Performance organizzativa (art.68, c.2, lett.a- CCNL 2016-2018)	1.693,59
Incentivo alla progettazione/incentivo funzioni tecniche (art.68, comma 2, lett.g- CCNL 2016-2018)	377,93
Totale	6.841,52

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.745,14
Somme regolate dal contratto	6.841,52
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	27.586,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 27.209, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.745,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione monocratico.

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in quanto la disponibilità della parte stabile del fondo è completamente assorbita dalle voci gravanti sulla parte stessa del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili	29.498,82	27.209
Risorse variabili	1.628,89	378
Residui anni precedenti	==	==
Totale fondo	31.127,71	27.587
Somme da escludere dal limite di cui l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/10 (-)	-2.844,16	
Totale	28.283,55	27.587

Ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015 nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della legge 124/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Dalla tabella sopra esposta si rileva il rispetto delle disposizioni di legge più sopra richiamate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di cui alla seguente tabella, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Missione/programma/ titolo/macroaggregato	capitoli	Somme non regolate dal contratto		Somme regolate dal contratto		
		Indennità Comparto	Progressioni economiche	Produttività collettiva	Specifiche responsabilità	Indennità rischio e disagio
01.02.1.101	120/5/2	497,52				
01.03.1.101	230/5/1	563,40	6.053,92			
01.06.1.101	560/10/1	563,40	6.053,92			
01.07.1.101	670/5/1	497,52	525,62			
03.01.1.101	1110/5/1	497,52	525,62			
03.01.1.101	1110/5/1	563,40	3.592,75			
10.05.1.101	2760/5/1	426,96	302,82			
01.02.1.101	780/5/1			1.693,59		
01.02.1.101	120/5/4				450,00	
01.07.1.101	670/5/4				1.800,00	
03.01.1.101	1110/5/3				1.800,00	
10.05.1.101	2760/5/4					720,00
TOTALI		3.609,72	17.135,42	1.693,59	4.050,00	720,00

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

- la somma delle destinazioni nei singoli capitoli del 2018 rispecchia la somma delle destinazioni 2019;
- tutte le spese del personale sono state previste nel rispetto del vincolo della media 2011-2013;
- il fondo è una parte della spesa del personale e quindi rispetta entrambi i vincoli, quello della media e quello di non superare il fondo dell'anno precedente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.85 del 30.12.2019 è impegnato ai capitoli del bilancio elencati nella precedente tabella.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli del bilancio appositamente istituiti nell'ambito delle medesime missioni/programmi del titolo primo, al macroaggregato 101, secondo la classificazione del piano finanziario ai livelli 4 e 5.

Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli del bilancio appositamente istituiti nell'ambito delle medesime missioni/programmi del titolo primo, al macroaggregato 102, secondo la classificazione del piano finanziario ai livelli 4 e 5.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria redatta in base agli schemi approvati con la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/12, viene trasmessa al Revisore dei conti per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione degli oneri.

Salussola, 18 dicembre 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Carmen Carlino
Firmato in originale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Paola Odomaro
Firmato in originale