

COMUNE DI SALUSSOLA

✉ P.zza Garibaldi 1 13885 SALUSSOLA - ☎ 0161/998124 FAX 997276 - C.F. 81065860025

VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PER LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SERVIZI ANNO 2016

L'anno duemiladiciassette, il giorno Quindici del mese di DICEMBRE, nell'Ufficio del Sindaco del Comune di Salussola si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, costituito e nominato con Deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 05.10.2016, composto da :

- CARLINO Dr.ssa Carmen – Segretario Comunale
- CABRIO Carlo – Sindaco
- ALBANO Enrico – Revisore del Conto

PREMESSO

Che ai sensi dell'art. 10, comma 2 del C.C.N.L. 01 aprile 1999 dei Dipendenti degli Enti Locali è previsto un sistema di valutazione delle prestazioni rese Funzionari Responsabili dei Servizi ai fini della quantificazione ed erogazione della retribuzione di risultato ;

Che l'art. 2, comma 2, del D.Lgs n.29/1993 prevede che per la verifica dell'attività svolta dai Responsabili degli Uffici e dei servizi, in relazione agli obiettivi dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria, amministrativa e di vigilanza, vengano costituiti servizi di controllo interno o nuclei di valutazione ;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n. 73 del 31.12.2015 sono state confermate, a valere per l'anno 2016, n.3 posizioni organizzative, facenti capo a :

- ODOMARO Paola – Ragioniere – Istruttore direttivo – Categoria D – Posiz. Economica ;
- LACCHIA Massimo - Tecnico comunale – Istruttore direttivo – Categoria D – Posiz. Economica D5 ;
- CLERICO Oscar – Istruttore direttivo di vigilanza con mansioni aggiunte di autista scuolabus – Posiz. Economica D3 ;

DATO ATTO che la misura delle retribuzioni di posizione da erogare ai Responsabili dei Servizi è stata determinata, con la delibera di cui sopra, nella seguente misura :

ODOMARO Paola
Responsabile dell'area finanziaria - €. 7.000,00

LACCHIA Massimo
Responsabile dell'area tecnica - €. 8.000,00

CLERICO Oscar



Responsabile della funzione relativa alla Polizia Locale tra i Comuni di Cavaglià, Dorzano, Roppolo, Salussola e Zimone ;

CHE l'art. 8 della convenzione per la gestione in forma associata della funzione di cui sopra, all'oggetto " Sistema Direzionale " ; al comma 7, testualmente recita : " Al Responsabile del Servizio di Polizia Municipale, in considerazione dell'attività di coordinamento da lui svolta, verrà riconosciuta una indennità di posizione per una ammontare che verrà stabilita dalla Conferenza dei Sindaci. Tale indennità sarà a carico dei bilanci dei Comuni associati in misura direttamente proporzionale al numero degli abitanti di ciascun Comune calcolato al 31 dicembre del penultimo anno precedente " ;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 01 aprile 1999 dei Dipendenti degli Enti Locali il quale prevede che " *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale* " ;

VISTE le schede predisposte per la valutazione della Retribuzione di Risultato e relativo calcolo per i dipendenti che ricoprono posizioni organizzative nell'ambito del Comune di Salussola per l'anno 2016 ;

RITENUTO di assegnare al dipendente di cui sopra il seguente punteggio :

- | | |
|-------------------|------------|
| • ODOMARO Paola | Punti : 38 |
| ▪ LACCHIA Massimo | Punti : 21 |

Come si evince dalle schede nominative allegate ;

VERIFICATO che la valutazione è stata fatta sulla base degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione comunale ;



DATO ATTO che da quanto riportato nella scheda del dipendente Geom. LACCHIA Massimo allegata al presente atto, risulta la percentuale del 14,82% ;

CHE, tuttavia, si è concordato con il dipendente un importo inferiore, motivato da esigenze di contenimento della spesa, così determinato :

- LACCHIA Massimo : percentuale del 12,50%, pari ad €. 1.000,00 ;

CHE per quanto riguarda la dipendente Sig.ra ODOMARO Paola, risulta nella scheda allegata al presente atto il punteggio di 38 punti, da cui consegue la percentuale del 25%, per un importo così determinato :

- ODOMARO Paola : percentuale del 25%, pari ad €. 1.750,00 ;

DATO ATTO che, per quanto riguarda il dipendente CLERICO Oscar, dal verbale della Conferenza dei Sindaci, in data 01.07.2016, nonché dai decreti n. 4449 e n. 4450, in pari data, risulta che si è stabilito di determinare l'Indennità di Posizione in €. 7.000,00 annui, oltre agli oneri riflessi, per dodici mensilità, da corrispondersi mensilmente con la retribuzione a partire dall'01.01.2016 a carico del Comune di Salussola, salvo ripartizione tra i Comuni aderenti alla Convenzione, a consuntivo ;

CHE nello scheda di valutazione, prot. n. 7302 veniva determinata l'indennità di risultato nella percentuale del 16,96%, arrotondata al 17%, che rapportata al periodo 01.01.2016 – 31.12.2016, dà il seguente risultato :

- CLERICO Oscar : percentuale del 16,96%, arrotondato al 17%, pari ad €.1.190,00 ;

VISTO ED ESAMINATO

Quanto sopra si esprime *PARERE FAVOREVOLE*

- Alla liquidazione della Retribuzione di Risultato ai dipendenti sopra citati, secondo quanto riportato nelle schede allegate al presente atto e con le percentuali ed importi indicati.

Si rinvia il presente verbale al Responsabile del Servizio per la predisposizione della determinazione di liquidazione delle spettanze.
Letto, confermato e sottoscritto

CARLINO Dr.ssa Carmen – Segretario Comunale :

Carmen Carlino

CABRIO Carlo – Sindaco

:

ALBANO Enrico – Revisore del Conto

:

Carlo Cabrio
Enrico Albano



COMUNE DI SALUSSOLA

SETTORE : AMMINISTRATIVO – SERVIZIO : TECNICO
 DIPENDENTE : LACCHIA MASSIMO
 CATEGORIA : D5

*Scheda per la valutazione della retribuzione di risultato
 e relativo calcolo
 Anno 2016*

Parametri	Valutazione	Punti disponibili	Punti assegnati
1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 5 3 2 0	5
2) Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata Buona Apprezzabile Modesta	7 4 2 1	4
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente e nel rispetto delle mansioni assegnate	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 4 3 2 0	4
4) Congruità rispetto alle linee politico- programmatiche	Diretta Tendenziale Ridotta	5 2 1	2
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono Discreto Apprezzabile Negativa	5 3 1 0	3
6) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno esterno ed alla capacità di coordinamento	Elevato Buono Apprezzabile Ridotto	7 3 2 1	3

TOTALE PUNTI N. 21

Per punteggi pari o inferiori a 09 punti non si assegna l'indennità di risultato.

Per il punteggio pari a 10 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

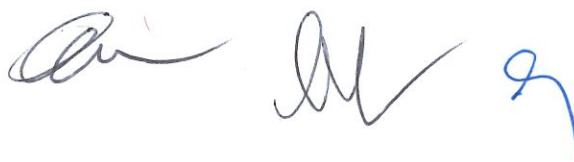
Per il punteggio pari a 38 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 10 e 38 punti si procede in proporzione per interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R.) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 10 e 30 punti è ottenuta con la seguente formula :

$$I.R. \text{ (in percentuale)} = \frac{100 + (15 \times P)}{28} \text{ e così : } 14,82\% = \frac{100 + (15 \times 21)}{28}$$

I Componenti del Nucleo di Valutazione





COMUNE DI SALUSSOLA

SETTORE : AMMINISTRATIVO – SERVIZIO : FINANZIARIO

DIPENDENTE : ODOMARO PAOLA

CATEGORIA : D5

*Scheda per la valutazione della retribuzione di risultato
e relativo calcolo
Anno 2016*

Parametri	Valutazione	Punti disponibili	Punti assegnati
1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 5 3 2 0	7
2) Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata Buona Apprezzabile Modesta	7 4 2 1	7
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente e nel rispetto delle mansioni assegnate	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 4 3 2 0	7
4) Congruità rispetto alle linee politico- programmatiche	Diretta Tendenziale Ridotta	5 2 1	5
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono Discreto Apprezzabile Negativa	5 3 1 0	5
6) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno esterno ed alla capacità di coordinamento	Elevato Buono Apprezzabile Ridotto	7 3 2 1	7

TOTALE PUNTI N. 38

Per punteggi pari o inferiori a 09 punti non si assegna l'indennità di risultato.

Per il punteggio pari a 10 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per il punteggio pari a 38 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 10 e 38 punti si procede in proporzione per interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R.) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 10 e 30 punti è ottenuta con la seguente formula :

I Componenti del Nucleo di Valutazione



COMUNE DI SALUSSOLA

SETTORE : AMMINISTRATIVO – SERVIZIO : POLIZIA LOCALE

DIPENDENTE : CLERICO OSCAR

CATEGORIA : D3

*Scheda per la valutazione della retribuzione di risultato
e relativo calcolo
Anno 2016*

Prot. 7302

Parametri	Valutazione	Punti disponibili	Punti assegnati
1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 5 3 2 0	5
2) Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata Buona Apprezzabile Modesta	7 4 2 1	4
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente e nel rispetto delle mansioni assegnate	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 4 3 2 0	4
4) Congruità rispetto alle linee politico- programmatiche	Diretta Tendenziale Ridotta	5 2 1	2
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono Discreto Apprezzabile Negativa	5 3 1 0	5
6) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno esterno ed alla capacità di coordinamento	Elevato Buono Apprezzabile Ridotto	7 3 2 1	5

TOTALE PUNTI N. 25

Per punteggi pari o inferiori a 09 punti non si assegna l'indennità di risultato.

Per il punteggio pari a 10 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per il punteggio pari a 38 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 10 e 38 punti si procede in proporzione per interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R.) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 10 e 30 punti è ottenuta con la seguente formula :

$$I.R. \text{ (in percentuale)} = \frac{100 + (15 \times P)}{28} \quad \text{e così : } 16,96\% = \frac{100 + (15 \times 25)}{28}$$

Valore che viene arrotondato al valore intero 17%.

I Componenti del Nucleo di Valutazione



[Handwritten signatures]
 Oscar Bon
 2011