

COMUNE DI SALUSSOLA
(Provincia di BIELLA)

Relazione illustrativa
al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: Assemblea sindacale del 15/12/2016 e Delibera di Giunta n. 79 del 21/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti Dott. Albano in data 20/12/2016
		Rilievi del Revisore dei Conti : ==
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
Periodo di vigenza 01/01/2016 – 31/12/2016

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera n. 79/2016 Le risorse stabili sono pari a euro 25.908,35 Le risorse variabili sono pari 1.628,89

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2011, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 21.585,28 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
- B) Euro 3.675,60 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 25.908,35
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 20.371,18
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 3.534,75
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 23.905,93

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 2.022,42(consolidato € 25.908,35 – indisponibile € 23.905,93)
----------------------------	---

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	€ 3.631,31
UTILIZZO	

a) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 Indennità	Euro 2.911,31
b) art.17 lett.d) CCNL 1/4/1999	Euro 360,00
c) Art.17 lett.e CCNL 1/4/99 Indennità di disagio	Euro 360,00
Progetti finalizzati	Euro =====
Produttività collettiva	Euro 0,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro €.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si rileva che l'importo destinato all'attribuzione dei premi di produttività e del miglioramento del servizio, risultano essere praticamente azzerati e che non si è provveduto all'erogazione.

L'unica quota a parte delle risorse variabili è stata destinata al finanziamento di nuovi servizi ovvero riorganizzazioni, ai sensi dell'art. 15 comma 5 C.C.N.L 1/4/1999 -

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 74 del 31.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.752,51
Risorse variabili	1.688,89
Totale	30.381,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € .23.201,29 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.340,99
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.081,44
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.287,67
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.666,53

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	174,59
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	1.628,89
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi	

notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € .1.628,89 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 2.844,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	- 2.844,16

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.752,51
Risorse variabili	
Decurtazione Art 9 comma 2-bis	- 2.844,16
Totale	27.537,24

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.534,75
Progressioni orizzontali	20.371,18
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.456,17 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.911,31
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	
Premi per produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999) (progetto obiettivo)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Totale	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Indennità di Rischio			
Dipendenti	Importo annuo	Mesi	Spesa €
Esecut Tec.	€. 360,00	12	€. 360,00
			-
		Totale	€. 360,00

Indennità di Disagio			
Dipendenti	Importo annuo	Mesi	Spesa €
Esecut Tec.	€. 360,00	12	€. 360,00
		TOTALE	

1. *Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno, a titolo esemplificativo: orario plurisettimanale orario, frammentato per Servizio Scuolabus : Esecutore Tec; Istr P.M.; Istr. Dir. P.M)*
2. *Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica : Esecutore Tecnico; Istr P.M.; Istr. Dir. P.M)*
3. *Esposizione a situazioni di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiabile (es. martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, a spinta, a percussione, ecc. quando non rientrino nelle situazioni a rischio: Esecutore Tecnico)*

4. Esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentato, per tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità per ambiente di svolgimento, costituzione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (necrofori, operai che operano in fogne e cunicoli, pulitori di canne fumarie.: **Esecutore Tecnico**)
5. Esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità e criticità: **Istr. P.M.; Istr. Dir. P.M)**
- 4.6. Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio: **Esecutore Tecnico**

Indennità Specifiche Responsabilità			
Dipendenti	Importo annuo	Mesi	Spesa €
Istrut. Dir.vo Amm.vo	1.300,00	9	975,00
Istrut. Demografico	636,31	12	636,31
Istrut. Polizia Municipale	1.300,00	12	1.300,00
	TOTALE		2.911,31

1. Responsabilità legate alle funzioni esercitate su più aree anche differenti da quella di assegnazione: **Istr. Dir. Amm.vo**
2. Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza: **Istr. Dir. Finanziario; Istr. P.M.**
3. Responsabilità di redazione e istruttoria di dichiarazioni Amministrative e fiscali: **Istr. Dir. Finanziario**
4. Responsabilità dei rapporti con Amministrazioni Locali e Statali (es. Agenzie Fiscali, Tribunale e Giudice di Pace, Serv Telenatici Entratel, Inps per trasmissione denunce contributive. **Istr. Dir. Finanziario; Istr. P.M.**
5. Responsabilità rapporti con MEF, Min. Tesoro, RGS, PCC con titolarità di firma digitale a rilevanza esterna: **Istr. Dir. Finanziario**
6. Responsabilità dei rapporti con Min. Interno attraverso sistemi Telematici e Min. Trasporti-Registro Automobilistico:: **Istr. Dir. Finanziario; Istr. P.M.**
7. Responsabilità di Economo con rilevanza esterna e responsabile rendicontazione Agenti Contabili Corte dei Conti: **Istr. Dir. Finanziario;**
8. Responsabilità di Delega per il rilascio di certificati di Anagrafe, Stato Civile ed Autenticazioni: **Ufficiale Anagrafe; Ufficiale Stato Civile: Istr. Dir. Amm.vo; Istr. Servizi Demografici**
- 4.9. Attività sostitutiva e integrativa nelle funzioni di altri Uffici (es. Uff. Tecnico in materia catastale, Ufficio Demografici per attività connesse ecc.): **Istr. Dir. Finanziario; Istr. Dir. Amm.vo**

Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2016, in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL 22-1-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a € 3.534,75

Indennità di Comparto 2016					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile 2003	Importo mensile 2004	Importo annuo
			Colonna (2)	Colonna (3)	€uro
	D	12	7,95	39,00	563,40
	D	12	7,95	39,00	563,40
	C	12	7,01	34,45	497,52
	C	12	7,01	34,45	497,52
	D	12	7,95	39,00	563,40
	D	9	7,95	39,00	422,55

	B	12	6,00	29,58	426,96
TOTALE					3.534,75

Produttività Individuale e Collettiva

Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.
 Importo annuo €. 0,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. . 79 del 21/12/2016 è imputato

COMUNE DI SALUSSOLA - Provincia di BIELLA

Parere del revisore dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, Anno 2016
N° 23/BIS del 20/12/2016

Il sottoscritto Enrico ALBANO, revisore dei conti del Comune di Salussola,

Premesso e considerato:

- che l'art.5 del C.C.N.L. 1/ 04/1999 delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuata dall'organo di Revisione.

A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- che, inoltre, l'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;

Rilevato che nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

Esaminata la relazione del responsabile del servizio finanziario, ed accertato che:

a) sul fondo è stata correttamente operata la riduzione per effetto dell'art.9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge n.122/2010;

b) detta riduzione opera sul totale delle risorse complessive per il trattamento accessorio sia di parte stabile, sia di parte variabile ed ammonta;

c) l'importo complessivo del Fondo 2015, rispetta, altresì, i vincoli in materia di spesa di personale dettati dall'art.1, comma 562, della legge n.296/2006, modificato dall'art.3, comma 121, della legge n.244/2007, dall'art.76 del D.L. 112/2008 convertito in legge n.133/2008 e da ultimo dall'art.14, comma 10, della Legge n.122/2010.

Atteso che l'importo annuale del Fondo 2015 deve trovare copertura sull'apposito capitolo di bilancio.

Attesta

La compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato per la determinazione del Fondo Risorse decentrate 2015, in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio finanziario 2015, ai limiti di spesa del personale ed alle disposizioni di cui all'art.9, comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge n.122/2010 che vengono pienamente rispettati,

Chivasso, 20 dicembre 2016

IL Revisore dei Conti

Enrico Albano

